



POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

Colà di Lazise, 15/03/2021

Modello Sa 8000 01 Rev 2 15/03/2021



La Direzione e il Social Performance Team di OLIP ITALIA SPA

Disponendo dell'autorità e delle risorse necessarie

Comunica all'interno e all'esterno dei "Confini Aziendali"

Rende noto a tutti

Che intende proseguire e migliorare nella promozione della Politica del Rispetto e della Dignità delle Persone che lavorano nella nostra Organizzazione,

Questo risultato è il frutto di un sistematico e puntuale impegno da anni intrapreso per:

- **Il rispetto dei requisiti legislativi Nazionali ed Internazionali e degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti interessate, applicabili al Lavoro e a tutte le attività a questo connesse**
- **Il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014 nell'ottica del miglioramento continuo.**
- **La Promozione della Cultura del Rispetto della Persona e della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro e sulla Protezione dell'Ambiente**
- **Ripudiare il ricorso al lavoro infantile - minorile**
- **Non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato**
- **Ripudiare ogni tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato**
- **Ripudiare ogni forma possibile di discriminazione che queste siano per Nazionalità o Etnia, Genere, Religione, appartenenza politica o alle Organizzazioni Sindacali, orientamento sessuale, disabilità, stato civile o altro**
- **Promuovere la libertà di associazione e partecipazione dei Lavoratori alle Organizzazioni Sindacali ed alla contrattazione collettiva;**
- **Il rispetto della contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro**
- **Garantire al proprio personale un salario dignitoso e una retribuzione maggiorata per il lavoro straordinario**
- **Garantire e attuare un monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione di responsabilità sociale, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento**
- **Coinvolgere tutto il personale aziendale, i fornitori e tutte le parti interessate alla conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti dello standard SA 8000**
- **Attuare un processo di selezione e monitoraggio nei confronti dei Fornitori con il fine di verificare la conformità ai requisiti di SA8000.**
- **Fornire tutte le informazioni e a permettere l'accesso delle parti interessate alla verifica di conformità ai requisiti della norma SA 8000.**



L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dalla Direzione Aziendale sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati degli ultimi audit interni.

Nell'ottica di attuare tale programma, l'obiettivo dell'ottenimento e del mantenimento della Certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000 vuole essere la conferma, riconosciuta da un Organismo terzo indipendente, della capacità della scrivente a portare avanti Politiche Industriali compatibili e rispettose dei Diritti dell'uomo e dei Lavoratori eco sostenibili, nel pieno soddisfacimento delle esigenze interne ed esterne con le quali quotidianamente ci confrontiamo.

RECLAMI:

Il sistema SA 8000 di responsabilità sociale implementato in Olip Italia spa, prevede per tutti gli stakeholder aziendali, compresi i lavoratori, la possibilità di effettuare segnalazioni (anche in forma anonima) o dare suggerimenti in merito alle tematiche Etiche e di responsabilità sociale.

Si riportano quindi di seguito i recapiti aziendali, dell'ente di certificazione del SAI e SAAS per eventuali segnalazioni e reclami:

-Olip Italia Spa

*Via confine 13 Colà di Lazise VR
0456463111*

-Rina Service Spa
sa8000@rina.org

-Social Accountability International

9 East 37th Street; 10th Floor

New York, NY 10016

Stati Uniti d'America

Tel: +1 (212) 684-1414

*Sa8000@sa-int.org
info@sa-intl.org*

**SAAS", Social Accountability Accreditation Services, 220 East 23rd Street, Suite 605,
New York, NY 10010, U.S.A. fax: 001 (212) 684-1515, e-mail:
saas@saasaccreditation.org**

Olip Italia Spa